



Revisione	Data	Descrizione	RLSA	RDSA
0	19.09.2017	1a Emissione	Gennaro Lorenzo	Cattaneo Andrea

## LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

CM Engineering S.r.l., consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto riguarda la propria Responsabilità Sociale. Ciò significa:

- considerare i propri **DIPENDENTI** come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri **FORNITORI** come partner, non solo per la realizzazione delle attività CM Engineering S.r.l. ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- considerare i propri **CLIENTI** come elemento fondamentale del successo CM Engineering S.r.l., lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale.

A tale fine è un impegno formale CM Engineering S.r.l. quello di:

- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000:2014;
- conformarsi alle Leggi Nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali CM Engineering S.r.l. aderisce, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo nell'ambito delle riunioni di Riesame della Direzione- obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del Bilancio Annuale SA 8000.

E' volontà di CM Engineering S.r.l. che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività. A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno, sia la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto dei seguenti requisiti:

### • **CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI**

- Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti
- E' proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

### **LAVORO INFANTILE E MINORILE C138 E 182 ILO – R 146 ILO**

- Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo, non come discriminazione.
  - E' proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque

non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o per giocare.

- Nel caso in cui CM Engineering S.r.l. dovesse trovare a lavorare giovani o lavoratori, deve in ogni caso assicurare loro la possibilità di frequentare la scuola in modo tale che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti non superi le 10 ore al giorno.
- L'impiego di manodopera minorile non deve comunque rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporli a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, né attentare al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.

• **LAVORO COATTO C29 – C105 ILO**

- Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto
  - E' proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorre ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

• **SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI C155 – R164 ILO**

- Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro
  - CM Engineering S.r.l. mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.
  - CM Engineering S.r.l. ha nominato un Rappresentante Salute e Sicurezza che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi.

• **LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE C87 – C98 ILO**

- Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva
  - CM Engineering S.r.l. non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti.
  - I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.

• **ORARIO DI LAVORO E SALARIO**

- Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto.
  - CM Engineering S.r.l. garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia.
  - Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.

• **PARITÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE C100 – C111 ILO – C177**

- Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione.

- E' vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.
- E' vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

### • **SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE**

- Monitoraggio e miglioramento continuo

CM Engineering S.r.l. si impegna a:

- Definire ed aggiornare continuamente la presente "Politica di Responsabilità Sociale" e applicare tutti i requisiti della norma SA8000, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali attinenti;
- Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive o preventive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuativo;
- Documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso la redazione annuale del Bilancio SA8000 e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;
- Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA8000;
- Nominare un rappresentante della direzione e favorire la nomina di un rappresentante dei lavoratori per la SA8000;
- Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
- Pianificare e applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori di CM Engineering S.r.l., la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

Implementazione di un Sistema Integrato Qualità/Ambiente/Sicurezza/Sociale conforme rispettivamente alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007 e SA8000:2014, nell'obiettivo primario di migliorare continuamente le proprie prestazioni. Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica, la stessa politica viene immediatamente pubblicata sul proprio sito web. Formazione al personale e distribuzione di un manuale SA 8000. Redazione annuale del Bilancio SA8000 e pubblicazione dei punti salienti dello stesso. Si ritiene, inoltre, dare rilievo al ruolo dei dipendenti di CM

Engineering S.r.l., con il compito di perseguire nelle proprie mansioni un continuo miglioramento qualitativo e di proporre strumenti ed idee per il perseguimento di tale incremento qualitativo.

Settimo Milanese, li 19 settembre 2017

**Legale Rappresentante**